

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 4

Αθήνα, 27 Ιανουαρίου 2025

Η ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2025-2027 ΞΕΚΙΝΗΣΕ

**Οι εργαζόμενοι συνεισφέρουν καθοριστικά στην κερδοφορία των Τραπεζών
Με ενότητα και αποφασιστικότητα διεκδικούν αυτά που δικαιούνται**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Την Παρασκευή, 24 Ιανουαρίου 2025, εστάλη στις εργοδότηρες Τράπεζες, όπως προβλέπεται, η **Πρόσκληση** για τη διεξαγωγή των μεταξύ μας διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή της νέας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2025 – 2027, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του κλάδου μας, με το περιεχόμενο της **να καταγράψει τις σαφώς δίκαιες και πραγματικά ουσιαστικές για τα συμφέροντά μας διεκδικήσεις**, με πλήρη αιτιολόγηση και τεκμηρίωσή τους, καθώς και **το γενικότερο περιβάλλον στην ελληνική οικονομία, όπως και το ειδικότερο στο εγχώριο τραπεζικό σύστημα.**

Έτσι, η αποσταλείσα Πρόσκληση, σύμφωνα πάντα με τις κατευθυντήριες γραμμές που δόθηκαν από το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας και τη δεσμευτική απόφαση που ελήφθη, **αφού αναλύει πρωταρχικά:**

- ✓ τη σημασία της διαπραγμάτευσης για την πλήρη αποκατάσταση της συλλογικής αυτονομίας, του υγιούς τραπεζικού ανταγωνισμού και της εργασιακής ομαλότητας στον κλάδο,
- ✓ την κατάσταση της οικονομίας, τις προϋποθέσεις και τις θετικές προοπτικές ανάπτυξής της,
- ✓ το οξυμμένο πρόβλημα της ακρίβειας και της απόστασης που χωρίζει τους μισθούς των τραπεζοϋπαλλήλων στην Ελλάδα με τους αντίστοιχους στην Ευρώπη,
- ✓ τις θετικές εξελίξεις στα βασικά μεγέθη των Τραπεζών και δη στην κερδοφορία, στην κεφαλαιακή επάρκεια, στη ρευστότητα, στις καταθέσεις και την πιστωτική επέκταση,
- ✓ τη συνεχιζόμενη μείωση του προσωπικού και το κλείσιμο Καταστημάτων δικτύου πανελλαδικά,
- ✓ τις προκλήσεις της ψηφιακής τραπεζικής και των εφαρμογών Τεχνητής Νοημοσύνης,
- ✓ την οφειλόμενη μισθολογική προσμέτρηση της πραγματικής υπηρεσίας περιόδου **2012 – 2023**,
- ✓ την ανάγκη ενίσχυσης του επιδόματος αδείας, από το ύψος του μισού (1/2) των μηνιαίων αποδοχών μας που ανέρχεται σήμερα, σε ένα (1) πλήρη μισθό,
- ✓ την επιβεβλημένη διεύρυνση του ελεύθερου χρόνου, με μείωση του συμβατικού χρόνου εργασίας, χωρίς μείωση αποδοχών,
- ✓ την ανάγκη για βελτιωμένες ρυθμίσεις αποτελεσματικής προστασίας της οικογένειας και της μητρότητας,

- ✓ ζητήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, που αφορούν στη σωματική και την ψυχική ευεξία των εργαζομένων στον κλάδο,
- ✓ λοιπές ανάγκες, προβλήματα και προτεραιότητες που έχουν οι τραπεζοϋπάλληλοι και αφορούν στην εξωτερίκευση εργασιών, στη συμμετοχή εκπροσώπων μας στα όργανα διοίκησης των Τραπεζών, στην τηλεργασία, στις πολιτικές αντιμετώπισης της βίας, της παρακολούθησης και της παρενόχλησης στην εργασία κ.ά. και τέλος
- ✓ τη σκοπιμότητα βελτίωσης και επέκτασης άλλων σημαντικών παροχών, καθώς και ενίσχυσης ερευνητικών, πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων,

παραθέτει τις προτάσεις – διεκδικήσεις μας, μετά την έγκριση του Γενικού Συμβουλίου για σειρά οικονομικών και θεσμικών θεμάτων του κλάδου που σχετίζονται με:

- Θεσμική Θωράκιση της Απασχόλησης.
- Αυξήσεις στους βασικούς μισθούς (κλιμάκια) του Ενιαίου Κλαδικού Μισθολογίου, ούτως ώστε να ενισχυθεί πραγματικά η αγοραστική δύναμη των εργαζομένων στον κλάδο, επιπλέον της επιβαλλόμενης αποκατάστασής του με την προσμέτρηση των ετών 2012 – 2023 για την εξέλιξη στα κλιμάκια και την προσαύξηση του επιδόματος πολυετίας, καθώς και της αντίστοιχης του επιδόματος αδείας από μισό (1/2) σε ένα (1) μισθό.
- Ενίσχυση του επιδόματος τέκνων, με αύξηση του ισχύοντος ποσοστού υπολογισμού του από το πρώτο παιδί και κατ' αναλογία για τα επόμενα κατά δύο (2) ποσοστιαίες μονάδες.
- Ισοτίμηση πτυχίων ΑΕΙ – ΑΤΕΙ με καταβολή επιδόματος σε ποσοστό 25% επί του εκάστοτε βασικού μισθού/κλιμακίου εργαζομένου.
- Ρήτρα μη συμψηφισμού αυξήσεων με τυχόν υπέρτερες των νόμιμων αποδοχών.
- Μείωση επιτοκίου στεγαστικών δανείων για απόκτηση πρώτης κατοικίας κατά μισή ποσοστιαία μονάδα (0,5%).
- Μείωση χρόνου εργασίας, χωρίς μείωση αποδοχών, κατά δύο (2) ώρες την εβδομάδα.
- Βελτίωση σειράς διατάξεων και παροχών για Προστασία της Οικογένειας (πρόσθετες άδειες μετ' αποδοχών και ενίσχυση χορηγούμενων ποσών / επιδομάτων, επιπλέον των υφισταμένων αποζημίωση σε περιστατικά βλάβης σωματικής ή ψυχικής υγείας κ.ά.), με ιδιαίτερη έμφαση να δίνεται σε μονογονεϊκές και πολύτεκνες οικογένειες, όπως και οικογένειες που επιμελούνται ΑΜΕΑ.
- Εξειδίκευση της από 19/5/2024 Κοινής Δήλωσης των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων του Κλάδου «για τις επιμέρους εργασιακές διαστάσεις της Τεχνητής Νοημοσύνης στον τραπεζικό κλάδο», με κύριο γνώμονα τη θεμελιώδη Αρχή «**ο άνθρωπος έχει τον έλεγχο**».
- Εξωτερίκευση Εργασιών, με την πάγια θέση της **ΟΤΟΕ** να είναι ότι πρέπει να εκλείψουν οι ακολουθητέες από τις Τράπεζες συγκεκριμένες πρακτικές για κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών μέσω δανεισμού ή ανάθεση υπεργολαβιών και, αντί αυτών, η κάλυψή τους να γίνει με κανονικές προσλήψεις, η δε προτεραιότητα να δίνεται στους μέχρι τώρα απασχολούμενους με τα προαναφερόμενα καθεστώτα.
- Ρυθμίσεις για την Τηλεργασία, όπως την εκπλήρωση της υποχρέωσης του εργοδότη για τη διασφάλιση του δικαιώματος αποσύνδεσης του τραπεζοϋπάλληλου, τη διαρκή ενημέρωση της συλλογικής εκπροσώπησης των εργαζομένων για τις αναγκαίες και ικανές παρεμβάσεις τήρησης ή / και επέκτασης των μεταξύ των κοινωνικών εταίρων συμφωνηθέντων.

- Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, με τακτές και εμπειριστατωμένες αναφορές προόδου στο πλαίσιο πιστής εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας και των προβλεπόμενων αναφορών των Κανονισμών Προσωπικού ή / και Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.
- Συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στα ΔΣ των Τραπεζών, σύμφωνα και με την κρατούσα εταιρική πρακτική στην ΕΕ.
- Αντιμετώπιση της βίας, της παρακολούθησης και της παρενόχλησης στην εργασία με τη διεύρυνση των αρμοδιοτήτων της Κλαδικής Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου, την εμπέδωση πνεύματος συνεργατικότητας και βέλτιστων πρακτικών για την εξάλειψη κάθε απευκταίας τέτοιας παρεκτροπής είτε στους χώρους εργασίας είτε έξω από αυτούς και
- ενίσχυση από τις Τράπεζες επιμορφωτικών, ερευνητικών, πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων για τους εργαζόμενους του κλάδου.

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,

Γνωρίζοντας ότι βρισκόμαστε μπροστά σε μια πραγματικά δύσκολη και σύνθετη από κάθε άποψη διαπραγμάτευση με τις Τράπεζες, θεωρητικά έως την 31 Μαρτίου 2025, και έχοντας αιτιολογήσει και τεκμηριώσει με απόλυτο και κατηγορηματικό τρόπο, επιστημονικά και τεχνοκρατικά, με την αποσταλείσα Πρόσκληση, το πλαίσιο διεκδίκησης της νέας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, καλούμε όλους τους τραπεζοϋπάλληλους να παραμένουν σε διαρκή κλαδική και συλλογική εγρήγορση, ταυτόχρονα και αγωνιστική ετοιμότητα, για να απαντηθούν σύσσωμα και αποτελεσματικά, με όλα τα πρόσφορα μέσα που διαθέτουμε, τυχόν προκλήσεις των εργοδοτών και πιθανές παρεκκλίσεις τους από το αντικειμενικά δίκαιο και ουσιαστικό των απαιτήσεών μας.

Το αμέσως επόμενο διάστημα, η ΟΤΟΕ και τα Πρωτοβάθμια Σωματεία – Μέλη της, θα επικοινωνήσουν το ακριβές περιεχόμενο των διεκδικήσεών μας πανελλαδικά, με την παρουσία τους στους μαζικούς χώρους δουλειάς, μαζί και δίπλα με τους εργαζόμενους στον κλάδο, να κρίνεται και να είναι άκρως απαραίτητη για την επιτυχή έκβαση της διαπραγμάτευσης.

Ο τραπεζοϋπαλληλικός κλάδος ήταν, είναι και θα είναι ο ακρογωνιαίος λίθος της αναπτυξιακής πορείας των Τραπεζών επομένως και της ελληνικής οικονομίας, ως εκ τούτου πρέπει να απολαμβάνουν και τις αποδοχές αλλά και τις εργασιακές συνθήκες που τους αξίζουν και τους αναλογούν.

**Η ΝΕΑ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2025 – 2027
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΤΙΜΑ ΚΑΙ ΘΑ ΤΙΜΑ ΤΟΥΣ ΤΡΑΠΕΖΟΪΠΑΛΛΗΛΟΥΣ**

Με συναδέλφους και χαιρετισμούς,

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΑΛΛΙΡΗΣ**



**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ**